

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΑΝΩΤΑΤΗΣ ΣΧΟΛΗΣ

ΚΑΛΩΝ ΤΕΧΝΩΝ

<http://syllogos.asfa.gr/>

empsyllogos@asfa.gr

Αθήνα, **10/10/2025**

Αρ. Πρωτ.: **44**

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Συλλόγου Διοικητικού Προσωπικού Ανώτατης Σχολής Καλών Τεχνών

Ο Σύλλογος Διοικητικού Προσωπικού της Ανωτάτης Σχολής Καλών Τεχνών εκφράζει την έντονη ανησυχία του για μια σειρά από ζητήματα που επηρεάζουν τη λειτουργία του Ιδρύματος και το εργασιακό περιβάλλον των εργαζομένων. Τα φαινόμενα που καταγράφονται το τελευταίο διάστημα δημιουργούν ένα κλίμα ανασφάλειας, αποδιοργάνωσης και επαγγελματικής απαξίωσης, το οποίο επισημαίνεται συνεχώς από πολλά μέλη της πανεπιστημιακής κοινότητας, χωρίς μέχρι στιγμής να έχει υπάρξει ουσιαστική ανταπόκριση από τη Διοίκηση.

Οι διοικητικές υπηρεσίες της ΑΣΚΤ λειτουργούν υπό ιδιαίτερα απαιτητικές συνθήκες, λόγω σημαντικής υποστελέχωσης και συνεχών αλλαγών στις οργανικές δομές. Το 2023 πραγματοποιήθηκαν έντεκα (11) μετακινήσεις υπαλλήλων χωρίς επαρκή τεκμηρίωση ή προηγούμενο διάλογο, ενώ περισσότεροι από δώδεκα (12) εργαζόμενοι έχουν μεταταγεί/αποσπαστεί την τελευταία διετία, συχνά επικαλούμενοι το εργασιακό κλίμα. Ως αποτέλεσμα, ο συνολικός αριθμός μονίμων και ΙΔΑΧ υπαλλήλων του Ιδρύματος να κυμαίνεται πλέον κάτω των σαρανταπέντε (45).

Αναπόφευκτα, οι περιορισμένοι σε αριθμό εργαζόμενοι καλούνται να ανταποκριθούν σε πολλαπλές αρμοδιότητες και επαναλαμβανόμενες αναθέσεις καθηκόντων, συχνά χωρίς την κατάλληλη υποστήριξη ή θεσμική αναγνώριση. Οι συνεχείς εσωτερικές μετακινήσεις υπαλλήλων και προϊσταμένων δυσχεραίνουν τον προγραμματισμό και τη συνέχεια των υπηρεσιών.

Ο Σύλλογος επισημαίνει την ανάγκη **αύξησης του διοικητικού προσωπικού**, καθώς και για **πλήρη εφαρμογή των θεσμοθετημένων διαδικασιών** προκήρυξης θέσεων ευθύνης, με στόχο τη διασφάλιση της διαφάνειας και της αξιοπιστίας της διοίκησης. Αν και έχουν ξεκινήσει δεν έχουν ολοκληρωθεί οι προβλεπόμενες διαδικασίες για την προκήρυξη των θέσεων ευθύνης σε επίπεδο προϊσταμένων διευθύνσεων. Ο Σύλλογος θεωρεί ιδιαίτερα σημαντικό να προχωρήσουν άμεσα οι διαδικασίες, ώστε να αποκατασταθεί η θεσμική κανονικότητα στη λειτουργία των υπηρεσιών. Η απουσία τακτικά τοποθετημένων προϊσταμένων, βάσει νόμιμων διαδικασιών, επηρεάζει όχι μόνο τη λειτουργικότητα των υπηρεσιών αλλά και την εργασιακή καθημερινότητα των εργαζομένων.

Παρά τους περιορισμούς του προϋπολογισμού, καταγράφονται δαπάνες για αναθέσεις λειτουργιών σε εξωτερικούς συνεργάτες, για τις οποίες δεν τεκμηριώνεται επαρκώς η αναγκαιότητα ή η προστιθέμενη αξία τους.

Παράλληλα, βασικές υπηρεσίες, όπως η καθαριότητα και η φύλαξη, αντιμετωπίζουν σοβαρές δυσκολίες, επηρεάζοντας την ασφάλεια και την καθημερινή λειτουργία της Σχολής. Παρότι υπήρξε μερική αποκατάσταση, ήταν ευθύνη μας να αναδείξουμε τα προβλήματα έγκαιρα, προκειμένου να διασφαλιστεί ότι θα δοθούν ουσιαστικές και όχι προσωρινές λύσεις. Αυτή τη στιγμή, δεν υπάρχει καμία κάλυψη καθαριότητας στα κτήρια, ενώ η φύλαξη είναι ανεπαρκής με χαρακτηριστικό παράδειγμα την απουσία φύλακα και κλητήρα στο κτήριο της Κεντρικής Διοίκησης κατά τις ώρες λειτουργίας. Οι εργαζόμενοι που παρείχαν αυτές τις υπηρεσίες επί σειρά ετών απομακρύνθηκαν, αφήνοντας το βάρος στους διοικητικούς υπαλλήλους, πέρα από τα καθήκοντά τους. Εκφράζουμε τη στήριξή μας στους συναδέλφους και ζητούμε την άμεση αποκατάσταση των υπηρεσιών με όρους σταθερής και αξιοπρεπούς εργασίας.

Ο Σύλλογος εκφράζει προβληματισμό για φαινόμενα που σχετίζονται με:

- Έλλειψη αναγνώρισης του έργου των διοικητικών υπαλλήλων από τη Διοίκηση του Ιδρύματος
- Ψυχολογική πίεση και αλλοίωση της πραγματικότητας, που συμβάλλουν στη δημιουργία δυσλειτουργικού εργασιακού περιβάλλοντος και αναπόφευκτα επιβαρύνουν τις συναδελφικές σχέσεις
- Παρεμβάσεις στην εσωτερική επικοινωνία του Ιδρύματος, όπως περιορισμός πρόσβασης σε mailing lists και ιδρυματικούς λογαριασμούς μόνιμων υπαλλήλων
- Ενέργειες που θίγουν την υπηρεσιακή υπόσταση εργαζομένων, όπως αυθαίρετες αλλαγές ειδικότητας ή καθυστερήσεις στην αναγνώριση/απόδοση θεσμοθετημένων δικαιωμάτων
- Διαμόρφωση κλίματος προβληματισμού αναφορικά με τη λειτουργία του διοικητικού προσωπικού, το οποίο συνοδεύεται από αναφορές για παρεμβάσεις ή δυσλειτουργίες σε κρίσιμους τομείς. Παρότι οι σχετικοί ισχυρισμοί δεν συνοδεύονται από τεκμηριωμένα στοιχεία, η διάδοση τέτοιων πληροφοριών ενδέχεται να επηρεάζει αρνητικά την εικόνα και το έργο των εργαζομένων. Ο Σύλλογος υπογραμμίζει ότι η αντιμετώπιση των σύνθετων ζητημάτων του Ιδρύματος απαιτεί θεσμικές διαδικασίες, διαφάνεια και συνεργασία όλων των εμπλεκόμενων, χωρίς προσωποποίηση ή στοχοποίηση υπηρεσιών ή εργαζομένων.

Ο Σύλλογος Διοικητικού Προσωπικού της ΑΣΚΤ, τηρώντας τον ρόλο του και υποστηρίζοντας την εύρυθμη λειτουργία του Ιδρύματος, καλεί τη Διοίκηση να δώσει προτεραιότητα στη **θεσμική λειτουργία** και στην **αποκατάσταση της εμπιστοσύνης** ανάμεσα σε όλα τα μέλη της πανεπιστημιακής κοινότητας. Παραμένουμε ανοιχτοί σε **ουσιαστικό διάλογο**, στη βάση του αμοιβαίου σεβασμού, με στόχο τη συνδιαμόρφωση λύσεων στα χρόνια προβλήματα που αντιμετωπίζει η Σχολή.

Ωστόσο, εφόσον δεν υπάρξει ανταπόκριση, **διατηρούμε το δικαίωμα να προχωρήσουμε σε μορφές συνδικαλιστικής διεκδίκησης.**

Με εκτίμηση,

Το Δ.Σ. του Συλλόγου Διοικητικού Προσωπικού ΑΣΚΤ.

Ελεάνα Παθιακάκη, Πρόεδρος

Νίκη Ζερβού, Αντιπρόεδρος

Νικόλαος Καναβός, Γ.Γραμματέας

Γεώργιος Ναούμ, Ταμίας

Άλκηστη-Ζωή Γεωργίου, Ειδική Γραμματέας